

Gender Equality Plan

Requirements EU for gender equality

Cardiologie Centra Nederland (CCN) voldoet aan de vier eisen van het gendergelijkheidsplan van de Europese Unie. Op deze manier verzekert CCN zich van een veilige en inclusieve omgeving voor al haar werknemers.

Werk-privé balans en cultuur van de organisatie

- Werknemers hebben de mogelijkheid werkuren te vermeerderen of verminderen. CCN houdt zich aan de wettelijke kaders ([Rijksoverheid](#)) met betrekking tot zwangerschaps- en ouderschapsverlof voor beide ouders.
- CCN beschikt over een “gedragscode omgangsvormen”, waarin wenselijke en onwenselijke gedragingen binnen de organisatie staan beschreven. CCN beschikt over vertrouwenspersonen en over een interne klachtencommissie waar werknemers terecht kunnen als zij ongewenst gedrag op de werkvloer ervaren of signaleren.

Genderbalans en leiderschap en besluitvorming

- CCN hecht aan gendergebalanceerd leiderschap en besluitvorming. Het managementteam van CCN Holding en de Raad van Bestuur van Stichting CCN hebben een (vrijwel) 50% - 50% man-vrouwverhouding.

Gendergelijkheid in recruitment en carrièremogelijkheden

- CCN gebruikt genderneutrale bewoordingen in haar recruitmentprocessen. De (wervings-)website van CCN portretteert zowel vrouwen als mannen, alsmede personen met een biculturele achtergrond.

Integratie van gender dimensies in diagnostiek en behandeling, wetenschap en onderwijs

- CCN houdt in haar diagnostiek en behandeling rekening met genderverschillen. CCN heeft verpleegkundigen en cardiologen met specifieke kennis omtrent genderverschillen. Zij ondersteunen en [onderwijzen](#) hun collega's.
- Wetenschappelijk onderzoek dat wordt verricht bij CCN draagt bij aan kennis omtrent gendergelijkheid en genderverschillen van specifieke cardiologische ziektebeelden. CCN streeft naar gender gebalanceerde patiëntparticipatie.
- CCN streeft naar een gender gebalanceerd aannamebeleid van (arts-)onderzoekers.
- CCN organiseert workshops en webinars voor zorgverleners om kennis omtrent gendergelijkheid en genderverschillen binnen de cardiovasculaire zorgverlening te leren onderkennen.

Maatregelen tegen gendergerelateerd (seksueel) geweld

- CCN beschikt over een “gedragscode omgangsvormen”, waarin wenselijke en onwenselijke gedragingen binnen de organisatie staan beschreven. CCN beschikt over vertrouwenspersonen en over een interne klachtencommissie waar werknemers terecht kunnen als zij ongewenst gedrag op de werkvloer ervaren of signaleren.
- De gedragscode wordt actief gedeeld met alle werknemers en besproken tijdens onderwijs- en CCN-dagen.